

H. CATHARINA WERFT AAN

DE VZW CWZC OPENT EEN HEDENDAAGS WOONZORGCENTRUM IN ZONHOVEN



De bewoners ontvangen je met open armen

Je eerste echte job?

KIES VOOR ZEKERHEID

Je bent pas afgestudeerd of binnenkort is het zover en je staat te popelen om te beginnen. Waarom niet de laatste examens ingaan met de zekerheid dat je na een deugddoende vakantie de **zekerheid** hebt van een **vaste job**?

Op campus H. Catharina kom je terecht in een organisatie waar in elk dorp collega's de nodige opleiding hebben gekregen om je te begeleiden in je nieuw avontuur.



EEN GEINTEGREERDE ZORGCAMPUS

De nieuwe campus die door zijn open karakter volledig zal worden geïntegreerd in het centrum van Zonhoven

Al actief binnen de zorg en op zoek naar een nieuwe uitdaging?

TIJD VOOR VERANDERING

Waarom zou je kiezen om te werken op campus H. Catharina?

Je komt terecht in een **stabiele organisatie** die reeds meer dan 30 jaar actief is in de ouderenzorg.

De basis van een goede werking is een goed team. Daarom zetten wij ook in op een goede teamwerking, waarbij iedereen de ruimte krijgt om zijn plaats in te nemen.

Bij aanwerving gaan we samen op zoek naar het **team** wat het beste bij je aansluit. Op de werkvloer zal je merken dat je mee de dynamiek binnen je team kan bepalen.

Je hebt aandacht voor kwaliteit binnen je werk. Binnen je dorp zijn alle middelen aanwezig om goed je werk te kunnen uitvoeren. Je krijgt de ruimte om in te zetten op kwaliteit.

Je **voldoening** haal je echter niet alleen uit kwaliteitsvolle zorg, maar ook door aandacht te geven aan het **wonen en leven** in een dorp. Hierbij schrikt de afwisseling tussen pure zorgtaken en aandacht voor de woon- en leefomgeving van de bewoner je niet af.



SOLLICITEREN
vacatures@cwzc.be



IN DIT NUMMER

EEN NIEUWE JOB IS EEN BELANGRIJKE KEUZE

KLEINSCHALIGHEID IN EEN GROTER GEHEEL

SPREIDING DOORHEEN DE DAG

KLEINSCHALIGHEID

Kleinschaligheid in een groter geheel

Waarom anders doen?

DORPEN, STRATEN EN PLEINEN

In de nieuwbouw spreken we niet langer van een afdeling maar lanceren we het begrip van **een dorp**. In de vier dorpen wonen ongeveer 40 bewoners. Door de inrichting van het gebouw zal een bewoner nooit het gevoel hebben dat hij met zo'n aantal in een dorp vertoeft. Als organisatie geloven wij heel sterk in het feit dat een bewoner het gevoel moet hebben om in een kleine groep te leven. Al te vaak vertaalt zich dit in een werking waarbij ook de medewerkers worden opgedeeld in kleine diensten waardoor de marge voor de opvang van afwezigheden heel klein is. Hierdoor komt het vaak voor dat een beperkt aantal schouders de druk moet opvangen. Op campus H. Catharina kiezen we er bewust voor om de zorg te organiseren op een schaal van 40 bewoners zonder daarbij de aandacht te verliezen voor de individuele bewoner. Bovendien verzorgen we met eigen personeel alle andere dienstverlening die cruciaal is in het dagelijks leven in een dorp zoals het aanleveren van de maaltijden, de was van de persoonlijke kledij, de schoonmaak en de technische dienst. Door te werken met eigen personeel kunnen we er voor zorgen dat er vlot kan worden ingespeeld op uitzonderlijke omstandigheden.



De combinatie van hout en lichte kleuren zorgt voor een aangename werkomgeving



Een moderne architectuur met veel aandacht naar lichtinval en contact met de omgeving



Het oude klooster en woonzorgcentrum en de nieuwbouw die wordt gerealiseerd op dezelfde locatie – impressie bij nacht

PIEKMOMENTEN

Spreiding doorheen de dag

VOLG HET RITME VAN DE DAG

Binnen de nieuwbouw zetten we in op een spreiding van alle activiteiten doorheen de dag. Waarom kiezen we voor deze aanpak?

Vandaag de dag wordt de werking gekenmerkt door piekmomenten. Deze momenten creëren druk op de werkvloer. Door onze vernieuwde aanpak waarbij we ook het werk verdelen over zeven identieke dagen willen wij deze piekmomenten voorkomen waardoor er minder spanning op de werkvloer is.

De dag start in de ochtend waarbij niet iedereen tegelijkertijd opstaat en zijn ontbijt eet. Deze spreiding trekken we door doorheen de ganse dag. Niet iedereen eet tegelijkertijd het middagmaal. Animatieactiviteiten starten misschien wel op een bepaald uur, maar iedereen kan vrij aansluiten wanneer hij dit wil en bij welke activiteit hij wil. Het einde van de activiteit valt later dan het begin van het middagmaal. Ook de kiné loopt door over de middag waardoor we maximaal inzetten op de spreiding van de bewoners. Na een fijne dag kiest de bewoner wanneer hij gaat slapen waardoor ook daar weer er een spreiding is in de tijd.

Aangezien alle processen in huis worden uitgevoerd door eigen personeel hebben we onze werking aangepast waardoor er een dynamiek ontstaat tussen alle diensten zonder dat er druk wordt gecreëerd door de ene dienst op de andere.

GAST

Gastheer en gastvrouw

UNIEK CONCEPT

Binnen een dorp werken we in het centrum met een gastheer of gastvrouw. We kiezen bewust voor het begrip centrum en niet leefruimte, aangezien het leven zich ook afspeelt op andere locaties in huis. Het centrum is het kloppend hart van een dorp. Van zeven uur 's morgens tot negentien uur 's avonds (met een kleine onderbreking tussen 14 uur en 15 uur) is er permanent een gastheer of gastvrouw aanwezig in het centrum.

De opdracht van een gastheer of gastvrouw – in regel een gediplomeerd zorgkundige – bestaat er

in het leven in het centrum zo aangenaam mogelijk te maken. Het centrum is geen plaats waar activiteiten worden georganiseerd voor het ganse dorp. Het centrum is wel de plaats waar bewoners samen komen om de krant te lezen, een kaartje te leggen en om een tasje koffie te drinken. In het centrum zijn enkele knusse zithoekjes waar een klein aantal bewoners even gezellig kunnen vertoeven of kunnen wachten op hun bezoek.

Als gastheer of gastvrouw verzorg je het ontbijt en het avondmaal in buffetvorm. Tijdens de

middag werk je de vers voorbereide maaltijden af en dien je deze op. Je leert de bewoners op een andere manier kennen. Tegelijkertijd zorgt deze job voor een mooie afwisseling aangezien je ook in de zorg staat. Bij elke stap word je begeleid zodat je gemakkelijk je eigen manier van werken kan vinden en ten volle als gastheer of gastvrouw de bewoner een tof maaltijdmoment kan bezorgen.



Op het logistieke niveau is een professionele wasserij voorzien voor de was en de strijk van de persoonlijke was van de bewoners

SCHOONMAAK/WASSERIJ

Professioneel materiaal

Dicht bij de bewoner

WAAROM

Samen met een externe firma is voor de schoonmaak een schema uitgewerkt dat je als houvast kan gebruiken bij je dagelijkse taak. Je beschikt over professioneel materiaal en ontvangt jaarlijks een bijkomende opleiding.

De wasserij is uitgerust met moderne materialen waardoor je kwaliteit kan afleveren.

Als medewerker van de wasserij en de schoonmaak zijn we overtuigd dat je veel energie haalt uit de dagelijkse contacten met de bewoners.

MOBIELE EQUIPE ONDERSTEUNING

Waardevol voor iedereen

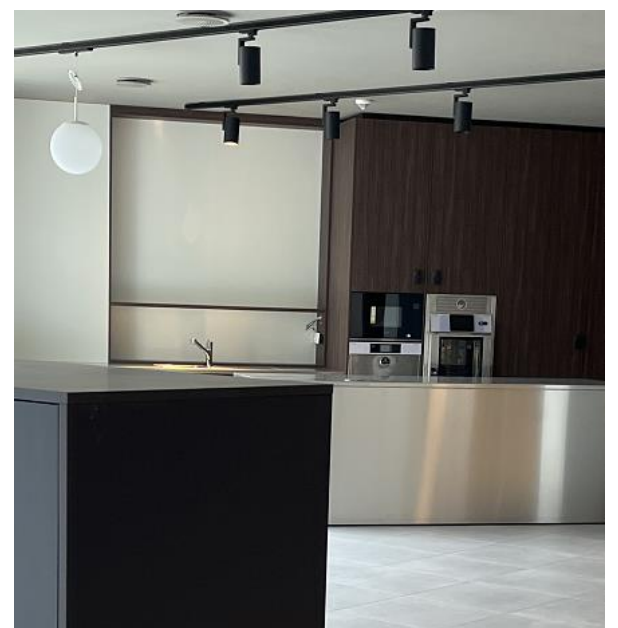
EEN NIEUWE LOOPBAAN

Binnen de werking is voorzien in een mobiele equipe ondersteuning. Om deel uit te maken van deze ploeg moet je voldoen aan de voorwaarden om te werken als logistieke medewerker binnen de ouderenzorg.

Als mobiele equipe ondersteuning vlinder je over de verschillende dorpen heen. Je springt bij waar er nood is. Op voorhand bepaalt het diensthoofd welke je opdracht is en hoe je de medewerkers van een dorp kan bijstaan.

Benieuwd of je hiervoor in aanmerking komt? Je zou verrast zijn welke diploma's allemaal toegang geven tot deze functie. Zin in iets nieuws waar je dagelijks het gevoel hebt om waardevol te zijn?

Misschien denk je er aan om te studeren voor zorgkundige, maar heb je ook een inkomen nodig. Binnen campus H. Catharina zijn er mogelijkheden om al binnen de sector aan de slag te gaan en op die manier al een vast inkomen te hebben. Met goede afspraken is de combinatie van studies en werken zeker mogelijk. Het zal niet eenvoudig zijn, maar waar mogelijk begeleiden we je op dit avontuur.



Sfeerbeeld van het centrum

EEN (NIEUWE) JOB IS EEN BELANGRIJKE KEUZE**Hoe verloopt de sollicitatie?****BEN JE ZEKER?**

Het kiezen voor een (nieuwe) job is een belangrijke keuze. Langs beide kanten moet er een goed gevoel zijn.

Als je beslist om bij ons te komen solliciteren dan maken we graag tijd voor jou. Je bent er dus niet van af na een gesprek van vijf minuten.

We vinden het immers belangrijk dat jij een duidelijk beeld krijgt van de organisatie. Ook vinden wij het belangrijk dat we een duidelijk beeld krijgen van wie jij bent om op die manier op zoek te kunnen gaan naar het team waar jij bij past.

Elke kandidaat heeft een gesprek met de personeelsdienst. Daarna volgt een gesprek met het diensthoofd of de verantwoordelijke campus.

Het is belangrijk dat je je tijd neemt alvorens je een beslissing neemt. Tegelijkertijd beseffen we dat, eens je aan het solliciteren bent, het soms niet snel genoeg kan gaan. Daarom engageren wij ons om de procedure te doorlopen op drie werkdagen.

Nog geen diploma en bijna afgestudeerd? Geen probleem om al te solliciteren en je contract al in de hand te hebben. Je start op na het behalen van je diploma op het moment dat je aangeeft dat je wil beginnen.

EEN NIEUW AVONTUUR BINNEN EEN STABIELE ORGANISATIE**WAT KUNNEN WE JE BIEDEN**

Vaste job, vast barema,
maaltijdcheques van 8 euro,
flexibiliteitspremie,
leuke en moderne werkplek